

**ALTAIR CHIMICA S.p.A.** è stato il primo produttore europeo d'idrossido di potassio a adottare la tecnologia delle celle a membrana per eliminare il mercurio dai propri prodotti ed è tutt'ora tra i più avanzati al mondo per la produzione di derivati inorganici del potassio e del sodio di elevatissima purezza. Essa è dunque consapevole di essere una risorsa importante e vuole avvicinarsi al territorio e confrontarsi con tutti gli interlocutori interni ed esterni alla Società.

Altair Chimica S.p.A. è un'azienda del gruppo **Esseco Group**, ai fini di uniformare le procedure e i principi guida che disciplinano le attività, ha adottato il **Codice Etico del Gruppo**.

Tutte le attività del Gruppo devono essere svolte, nell'osservanza della legge, in un quadro di concorrenza leale con onestà, integrità, correttezza e buona fede, nel rispetto degli interessi legittimi dei clienti, dipendenti, soci, partners commerciali e finanziari e delle collettività in cui il Gruppo è presente con le proprie attività.

Tutti coloro che lavorano nel Gruppo, senza distinzioni o eccezioni, sono impegnati ad osservare e a fare osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

In nessun modo la convinzione di agire a vantaggio del Gruppo può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi.

Altair Chimica S.p.A. ha adottato il **Modello Organizzativo previsto dal D.lgs. 231/2001** la cui efficace e concreta attuazione è garantita da un sistema di controlli diffusi (Organismo di Vigilanza, Codice Etico, Collegio sindacale, Società di Revisione ecc.) e da un sistema di controlli puntuali (definiti nelle singole procedure, protocolli o regolamenti).

In linea con tali affermazioni e con i valori riportati nel Codice Etico del Gruppo, la presente Politica definisce gli impegni generali per l'attuazione e integrazione di un Sistema di Gestione che consenta di assicurare:

- salute e sicurezza delle persone che compongono la squadra di lavoro e dei lavoratori che operino anche temporaneamente su suo mandato,
  - la prevenzione degli incidenti rilevanti nelle proprie attività,
  - l'utilizzo consapevole dell'energia,
  - la salvaguardia per l'ambiente,
  - il rispetto dei requisiti di qualità dei propri servizi e prodotti,
  - la soddisfazione del Cliente,
  - la salubrità delle proprie produzioni alimentari e dei mangimi;
- migliorando continuamente le proprie prestazioni in questi ambiti, i quali sono leve strategiche per il raggiungimento dei propri obiettivi aziendali.

Altair ritiene necessario che si operi in un Sistema di Gestione sempre più integrato, in linea con le direttive relative alla Normativa, ai Regolamenti e agli Standard internazionali, che vuole applicare in modo intelligente ed efficiente:

- ❖ UNI EN ISO 9001:2015 - Sistemi di gestione per la Qualità;
- ❖ UNI EN ISO 14001:2015 - Sistemi di gestione ambientale
- ❖ Reg.CE 1221/2009 Dichiarazione Ambientale;
- ❖ UNI ISO 45001:2018 - Sistemi di gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ❖ D.lgs. 105/15 - Sistema di Gestione della Sicurezza per la Prevenzione degli Incidenti Rilevanti;

- ❖ UNI ISO 50001 – Sistema di Gestione dell'energia;
- ❖ FSSC 22000 v.5.1 cat.K - Food Safety System Certification;
- ❖ GMP+ B2 - Feed Certification.

Altair, negli ultimi anni, sta vivendo un momento di **RINNOVAMENTO** ed **ESPANSIONE** della propria presenza nei mercati di riferimento; dunque, intende caratterizzarsi come un'Organizzazione all'avanguardia per professionalità, innovazione e flessibilità, accrescendo la propria competitività, rispettando i requisiti di legge, migliorando la qualità dei prodotti e la propria efficienza.

L'Alta Direzione è conscia che la responsabilità nella gestione del Sistema di Gestione Integrato riguarda l'intera Organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino a ogni singola Persona, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze; ad ogni funzione è assegnata una responsabilità ben definita, le risorse strumentali necessarie e vengono attuati puntuali controlli per verificare l'efficace ed efficiente attuazione del Sistema di Gestione Integrato, inclusa l'eventuale gestione delle anomalie e delle relative cause.

L'Alta Direzione assicura che la politica e gli obiettivi sono stabiliti per i Sistemi di Gestione adottati e sono compatibili con la direzione strategica ed il contesto dell'Altair stessa.

**Obiettivi primari** sono dunque:

**- ASSICURARE LA SICUREZZA E LA SALUTE NELLE PROPRIE ATTIVITÀ:**

Altair adotta procedure e istruzioni innanzitutto nell'ottica della prevenzione, quindi in quella della protezione, del soccorso e dell'intervento d'emergenza, privilegiando l'incolumità e la salute dei dipendenti, dei terzi e della popolazione esterna. In tal senso intende: perseguire costantemente l'assenza di infortuni occorsi ai propri dipendenti ed al personale delle Ditte terze; perseguire il miglioramento continuo degli ambienti di lavoro finalizzato all'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi, salvaguardando lo stato di salute dei lavoratori; mettere in atto ogni iniziativa utile a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri ed a prevenire rischi e incidenti di qualunque tipo, ed a ridurre al minimo le eventuali conseguenze per le persone, l'ambiente e le proprietà altrui; assicurare il controllo in fase di emergenza, mediante piani adeguati ed in coordinamento con le autorità competenti, anche in relazione alle necessità d'informazione della popolazione. Per il raggiungimento di tali obiettivi i lavoratori ed i loro rappresentanti sono coinvolti attivamente nelle fasi di pianificazione, individuazione dei pericoli, valutazione dei rischi ed attuazione delle attività.

**- GARANTIRE LA SICUREZZA ALIMENTARE:**

Altair persegue il raggiungimento della sicurezza alimentare in quei prodotti fabbricati e commercializzati come additivi alimentari e come ingredienti per i mangimi animali rispettando tutti i pertinenti requisiti normativi e regolamentari inerenti agli aspetti di sicurezza delle attività/prodotti e servizi, e redigendo procedure e istruzioni che sono regolarmente attuate e permettono un approccio sistemico basato su un controllo preventivo anziché una verifica successiva del prodotto. Inoltre, assicura una pronta risposta verso le Parti interessate e gli Enti preposti al manifestarsi di una situazione che riguardi la Sicurezza Alimentare dei prodotti.

**- TUTELARE L'AMBIENTE:**

in linea con le sfide ambientali attuali e future, la prevenzione dell'inquinamento e il contenimento degli impatti sull'ambiente sono obiettivi primari di Altair e del suo Top Management, che intende perseguirli impegnandosi verso il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, attraverso il contenimento delle emissioni nell'aria e nell'acqua, la salvaguardia del suolo e del sottosuolo, la massimizzazione del recupero, l'utilizzo efficace e sostenibile delle materie prime e delle risorse naturali, valutando i processi e il loro impatto sull'ambiente in una prospettiva che vada oltre i confini del luogo ove si svolge la mera produzione.

**- OTTIMIZZARE GLI INGENTI USI ENERGETICI:**

Altair intende sviluppare il miglioramento continuo delle performance energetiche. In tal senso sviluppa le proprie attività esercitando un controllo costante sull'impatto energetico di ogni operazione, dalle decisioni strategiche fino alle attività operative svolte, adottando criteri di efficienza energetica per uno sviluppo responsabile e sostenibile delle attività, riducendo, dove possibile, i consumi specifici e ottimizzando l'approvvigionamento delle risorse; tali obiettivi sono perseguiti anche attraverso la progettazione e l'acquisto di servizi energeticamente efficienti, tali da permettere il miglioramento delle prestazioni.

**- ASSICURARE IL RAPPORTO CON IL TERRITORIO E LE PARTI INTERESSATE:**

Altair ritiene che avere rapporti aperti e collaborativi con le Autorità e con tutte le Parti Interessate sia essenziale affinché si instauri un clima di trasparenza, reciproca fiducia e le rispettive aree di attività convivano in maniera compatibile e sinergica; dunque, ha definito le opportune forme di comunicazione interna ed esterna per rendere disponibili al pubblico le informazioni necessarie a comprendere gli effetti dell'attività dell'azienda. Inoltre, identifica le esigenze e le aspettative delle Parti interessate, convertendole in requisiti da ottemperare.

L'Alta Direzione evidenzia **elementi aggiuntivi**, per ambiti più specifici, a questi impegni generali:

- perseguire il rispetto dei requisiti enunciati dal testo Unico Ambientale (D.lgs. 152/2006) con particolare riferimento al recupero idrico, soddisfacendo in parte il fabbisogno idrico mediante acqua erogata dal depuratore di Saline di Volterra,
- condurre una gestione dei rifiuti volta alla loro diminuzione;
- definire e, se necessario, aggiornare le procedure di emergenza per la riduzione degli effetti ambientali e di sicurezza dovuti a emissioni accidentali di materia o di energia;
- diffondere la sua politica tra i fornitori, appaltatori e qualsiasi altra persona che acceda al Sito per motivi di lavoro, assicurando un monitoraggio costante della loro prestazione ambientale così come specificata da Altair.

Al fine di **perseguire gli obiettivi** sopra individuati, Altair intende:

- **DIVULGARE LA POLITICA** poiché il management, a partire dai massimi livelli, è impegnato nell'attuazione della politica del Sito.

- **PERSEGUIRE L'INTEGRAZIONE DEI SISTEMI DI GESTIONE**, garantendo che sia conforme agli obblighi normativi applicabili, alle norme volontarie ed ai migliori standard internazionali; nella ricerca dell'incremento delle performance del Sistema è fondamentale l'approccio al risk management, con la chiara predisposizione della Direzione a valutare sempre e metodicamente a quali rischi si può andare incontro, o quali opportunità si possono sfruttare, valutando non solo il tipo, ma anche la severità, l'estensione locale e temporale degli effetti e il grado di probabilità degli accadimenti che ne conseguono ed è primario l'utilizzo di indicatori, anche economici, adatti a monitorarne le prestazioni, garantendo il miglioramento continuo nel tempo della propria idoneità ed efficacia e provvedendo, ove ritenuto opportuno, alle necessarie revisioni ed aggiornamenti;

- **COINVOLGERE LE PERSONE** poiché i dipendenti devono essere motivati e partecipi alla vita aziendale per il raggiungimento degli obiettivi scelti. Questo è possibile in quanto l'Alta Direzione ritiene importante la diffusione di una cultura di base, la realizzazione di un sistema continuo di comunicazione interna bidirezionale e il mantenimento di un buon rapporto con la comunità circostante e tutte le altre Parti Interessate;

- **IMPIEGARE LE MIGLIORI TECNOLOGIE DISPONIBILI** sia nella conduzione degli impianti che nella loro manutenzione, modifica e dismissione, dunque lungo tutto il ciclo di vita; in ottica di determinazione rischi e opportunità, assicurare quindi che siano verificati prima dell'implementazione di nuove attività i possibili impatti sia per sicurezza e salute, che per l'ambiente ed energia, e che siano adottate le soluzioni tecnologiche e strategiche atte a minimizzarli;

- **EFFETTUARE UNA CORRETTA FORMAZIONE**, strumento fondamentale per migliorare le prestazioni aziendali, e per garantire che tutti i dipendenti, nell'ambito delle proprie competenze ed attribuzioni, siano addestrati ad operare con piena cognizione dei rischi potenziali connessi con le attività, sia in condizioni operative normali, sia anomale che in caso di emergenza. Tutto il Personale è coinvolto attivamente nella Gestione della Sicurezza, della Sicurezza Alimentare, dell'Ambiente, della Qualità e dell'Energia, pertanto, è richiesto di:

- seguire le disposizioni definite nelle procedure e istruzioni aziendali applicabili;
- svolgere le proprie mansioni nel rispetto delle norme di sicurezza ed ambientali vigenti e dei requisiti di qualità richiesti;
- identificare, segnalare e rimuovere ogni causa di errore o spreco di risorse nei processi e nelle procedure aziendali;
- capire le esigenze e le aspettative delle Parti interessate, interne ed esterne, sia in termini di qualità che di risultati;
- operare in conformità alle Leggi e Normative vigenti.

Gli obiettivi operativi dell'azienda sono evidenziati nel modulo MD-GI-32 "Piano di miglioramento del Sistema di Gestione Integrato". Questo è aggiornato in occasione del Riesame della

Direzione, e stabilisce tempi, risorse e responsabilità assegnate per il raggiungimento degli obiettivi, nonché per la verifica dell'efficacia.

### **OBIETTIVO SOSTENIBILITA'**

Nel Gruppo Esseco, dunque anche in Altair, vogliamo rendere la Sostenibilità il centro delle nostre decisioni.

Da questa premessa si evince l'impegno che vogliamo comunicare a tutti i nostri Stakeholder, interni ed esterni.

Nella nostra gestione della Sostenibilità ci ispiriamo all'approccio ESG, che suddivide gli ambiti di azione in Ambiente (Environment), Sociale (Social) e Governo d'impresa (Governance).

Andremo a redigere il Bilancio di Sostenibilità e report di Life Cycle Assessment con calcoli di Carbon Footprint per alcuni prodotti specifici.

#### ***Environment***

I nostri sforzi si concentrano su due ambiti d'intervento, particolarmente rilevanti per il Gruppo: Risorse energetiche e Emissioni di gas ad effetto serra. Ci impegniamo con l'efficiamento energetico dell'approvvigionamento da fonti rinnovabili e progetti di economia circolare.

#### ***Social***

I nostri sforzi si concentrano sul creare un ambiente di lavoro inclusivo e sereno, dedicando energie e tempo alla formazione dei nostri collaboratori. Inoltre, sponsorizziamo molte attività rilevanti per la Comunità locale.

#### ***Governance***

I nostri sforzi si concentrano sullo sviluppare strategie improntate sui principi di integrità, trasparenza, legalità, imparzialità e anticorruzione, nonché, ovviamente, sul rispetto delle leggi e dei regolamenti, cogenti e volontari. Questo nostro impegno è concretizzato da comunicazioni precise e trasparenti con relazioni collaborative con le Autorità e gli Stakeholders.

Saline di Volterra, 4 agosto 2023

- Amministratore Delegato - *Ing. Roberto Vagheggi*



- Datore di Lavoro - *Ing. Paolo Pierno*



- Gestore di stabilimento - *Ing. Giuseppe Lovecchio*



